



20

23

RAPPORT
D'ACTIVITÉ RSE





À PROPOS DU GROUPE

NOTRE ENTREPRISE

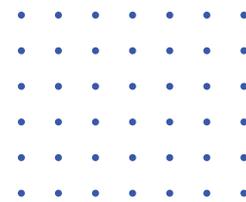
Ensemble à taille humaine et intégrateur de solutions en mécanisation et process, nous sommes un fournisseur de bien d'équipements pour les industriels de l'agroalimentaire. Aujourd'hui, avec un chiffre d'affaires d'environ 60 millions d'euros, nous comptons près de 250 collaborateurs et 4 sites de production. Résolument tourné vers l'export, Synext Group accompagne les coopératives agricoles et les groupes industriels laitiers dans leurs projets, partout dans le monde.

NOTRE VISION

Synext Group s'emploie à promouvoir auprès de ses collaborateurs des valeurs de méritocratie professionnelle, d'épanouissement et de respect mutuel. Nous encourageons les comportements éthiques et républicains qui garantissent la coexistence, la qualité de vie au travail et la diversité. Nous souhaitons aussi avoir un impact positif sur la collectivité et progresser dans plusieurs domaines, notamment sociétaux et environnementaux. En cela, la mise en place d'une démarche RSE constitue une réelle opportunité pour faire face à nos enjeux futurs.

L'édito RSE

du Président (première partie)



La RSE, ce n'est pas que de l'écologie !

“En mettant en place une politique RSE, nous cherchons à avoir un impact positif sur la société (civile) tout en étant économiquement viable et rentable”.

“La Responsabilité Sociétale des Entreprises est définie par la Commission Européenne comme « l'intégration volontaire par les entreprises de préoccupations sociales et environnementales à leurs activités industrielles et commerciales ».

Alors que ces trois lettres (ESG en anglais) rentrent désormais dans le langage courant des entreprises et que nous sommes de plus en plus questionnés à ce sujet par nos partenaires, fournisseurs et clients ; nous souhaitons faire preuve d'exemplarité.

Qu'est-ce que la RSE pour le Groupe Synext ?

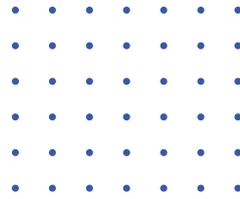
C'est la mise en pratique du développement durable à l'échelle de nos entreprises. Mais ce n'est pas que de l'écologie ! Au-delà de prendre des initiatives respectueuses de l'environnement, c'est une démarche qui vise à prendre soin :

- De ses collaborateurs-rices ;
- De ses clients et partenaires ;
- De la société (civile) de manière générale.

En mettant en place une politique RSE, nous cherchons donc à avoir un impact positif sur la société (civile) tout en étant économiquement viable et rentable.”

L'édito RSE

du Président (seconde partie)



[...]. "Pour pérenniser cette démarche (très souvent déclarative dans de nombreuses entreprises), nous avons la volonté de favoriser progressivement la qualité de vie au travail et d'encourager le dialogue dans un cadre de travail serein. Nous serons également amenés à mettre en place des bonnes pratiques et à faire évoluer nos modèles économiques (exemple : favoriser les opérations de rétrofit/revamping plutôt que des équipements neufs).

Notre démarche RSE intègre également des valeurs d'égalité, de non-discrimination, de méritocratie et d'intégration sociale. C'est pourquoi, plus concrètement :

- Nous avons mis en place une charte de la diversité et sommes vigilants sur l'égalité femme-homme dans chacune de nos filiales ;
- Notre rapport RSE est publié et disponible dans chacune des sociétés du groupe ;
- Nous cherchons à mettre en place des équipes QVT (Qualité de Vie au Travail) et certaines de nos entreprises ont mis en place des outils et des services d'accompagnement des collaborateurs-rices pour les écouter et les accompagner ;
- Depuis 2023, le groupe Synext est adhérent de la charte Global Compact des Nations Unies ;
- Et enfin nous avons réalisé avec la société Carbométrie notre premier bilan carbone pour nous étalonner.

La RSE est donc une nouvelle grille de lecture qui va permettre à l'entreprise de mieux répondre aux défis auxquels elle est confrontée (climat, approvisionnement, demande de transparence, qualité de vie au travail, déplacements...) et aux attentes de ses parties prenantes qui sont de plus en plus nombreuses sur ces sujets. C'est aussi une nouvelle vision de son rôle et de sa responsabilité dans la société civile française, européenne et mondiale.

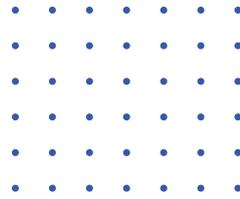
Si nous nous projetons à court et moyen terme, les risques et les bouleversements induits par cette nouvelle prise de conscience constituent aussi des opportunités. Ce sont certes des sujets et des objectifs ambitieux et complexes, mais nous avons la volonté d'essayer de suivre cette nouvelle voie qui risque aussi de changer nos habitudes (déplacements professionnels par exemple), de nous sortir de nos zones de confort et de changer certains de nos repères.

Sans avoir la prétention d'être parfaits, nous avons la volonté d'essayer de nous adapter et de préparer le monde de **demain, ensemble.**"

Jérôme VILLARD

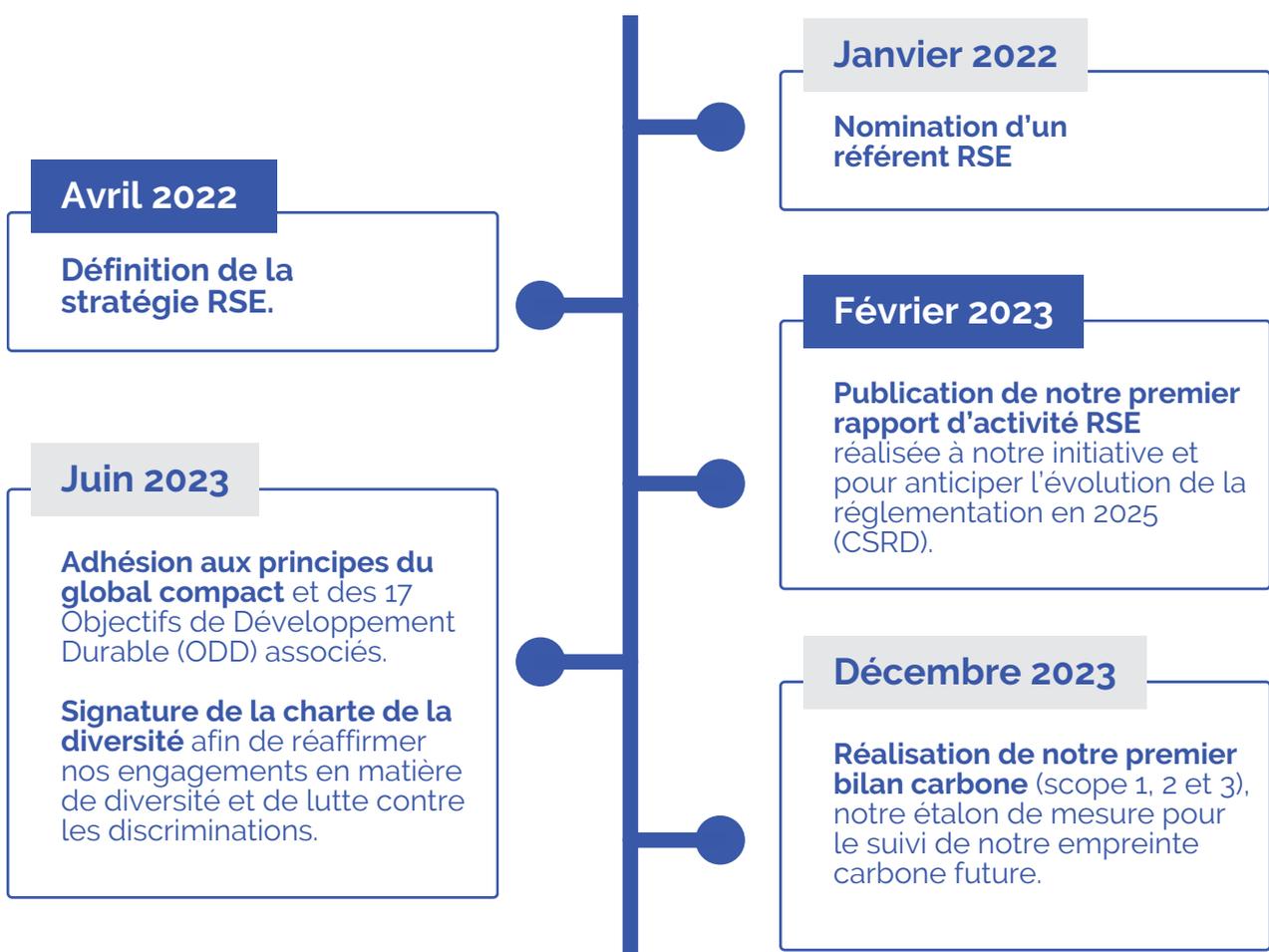
Président Directeur Général
de Synext Group

RSE : une démarche qui se poursuit

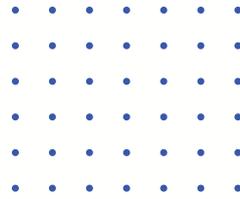


De 2022 à aujourd'hui.

- Nos engagements en la matière ne sont pas nouveaux. Avant même de travailler sur la formalisation d'une telle démarche, Synext Group intégrait déjà naturellement la RSE au cœur de ses actions en mettant en place des dispositifs de partage de la valeur très incitatifs comme par exemple : l'intéressement, la participation et l'accès au capital (33 salariés représentent à ce jour 11.4% du capital de l'entreprise).
- En 2023, pour consolider notre approche et aller plus loin, nous avons engagé un processus en plusieurs étapes :



“Éthique” : notre charte RSE



À travers elle, nous définissons un cap stratégique :

É

ÉCO-RESPONSABLE

- Réduire notre empreinte carbone en recyclant davantage nos déchets.
- Limiter le recours aux transports aériens dans le cadre de nos activités.

T

TRANSMISSION

- Assurer le maintien et le développement des compétences de nos équipes.
- Développer les actions de formations (dont tutorat) et le recours à l'apprentissage.

H

HANDICAP, DIVERSITÉ & ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

- Contribuer à l'insertion des personnes en situation de handicap et à l'égalité H/F.
- Adhésion à la charte de la diversité, implication dans des événements dédiés.

I

IMPLICATION DES ÉQUIPES

- Intégrer la démarche RSE comme un élément constitutif de notre stratégie.
- Fédérer le personnel autour de ces sujets (COPIL, CODIR, formation, newsletter).

Q

QUALITÉ ET SÉCURITÉ

- Garantir la sécurité de nos salariés et l'amélioration continue de nos processus.
- Réduire les accidents de travail et renforcer les audits qualité/sécurité.

U

UNITÉ ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

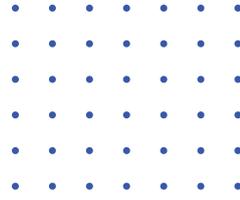
- Veiller à l'épanouissement, à la cohésion et à la fidélisation de nos équipes.
- Création d'actions de team building, limitation du turnover et de l'absentéisme.

E

ÉVOLUTION DE NOS COLLABORATEURS.

- Encourager la mobilité interne.
- Détecter les potentiels et leur souhait d'évolution.

Nos engagements prioritaires pour 2024-2025



01

Mise à jour du bilan carbone

- Constitution de la base de données. Valorisation de l'efficacité de notre plan d'actions.

02

Mise en oeuvre de notre adhésion au Global Compact

- Réalisation de notre premier reporting "global compact".
- Développement de notre plan d'actions existant sur la base des 17 ODD.

03

Mise en place de leviers de décarbonation

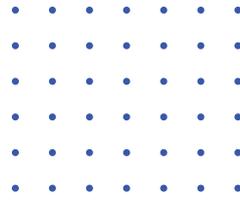
- Développement des produits "Syntrack" et de la gamme "EIL" (Eaux des Industries Laitières). Ces innovations technologiques permettent d'optimiser le fonctionnement de nos machines et concourent à la réduction de notre impact environnemental grâce à la mise en place d'un système de monitoring et d'optimisation des consommations d'eau et d'énergie de nos équipements.

04

Se préparer à la réglementation CSRD

- En tant qu'ETI, le Groupe Synext sera assujéti à la norme CSRD à compter du 1er janvier 2025. Nous nous mettons donc en ordre de marche pour publier notre premier reporting extra-financier sur le premier semestre 2026.

Nos indicateurs de performance RSE



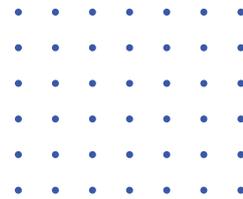
Critères évalués		2022*	2023*	Variations 2023/2022	Objectifs 2023
È	Consommation d'énergie :				
	-Eau (m3), (par M€ de CA)	1 887 (46.4)	2 341 (39.5)	-6.9 m3/m€	
	-Électricité (MWh), (par M€ de CA)	796 (19.6)	889 (15.0)	-23.47 %	
	-Gaz (MWh), (par M€ de CA)	1 614 (39.7)	1 464 (24.73)	-37.71 %	
	Part des déchets recyclés (%)	15.39	21.67	+6.28 pts	
T	Effectif ayant suivi une formation (%)	35.3	62.47	+27.17	> 50%
	Nombre d'embauches en alternance	8	8*	-	8
H	Nb. d'actions : inclusion & diversité	0	1	n.a	1
	Nb. de femmes/ effectif total	39 (18.4 %)	43 (17.2 %)	- 1.2 pts	
	Nb. de femmes cadres/eff. total cadre	12 (13.9 %)	11 (14.1 %)	+ 0.2 pts	
	Indice Pénicaud	n.d	n.d	n.d	
I	Effectifs impliqués dans la RSE	3	3	-	7
	Nombre de comités de pilotage RSE	5	5	-	5
	Heures de formation dédiées à la RSE	0	10h	n.a	10h
Q	Fréquence des accidents de travail (%)	27.3	36.92	+9.62	< 20.0
	Gravité des accidents de travail (%)	0.25	1.01	+0.76	< 0.25
U	Nombre de jours dédiés aux salariés	4	4	-	4
	Absentéisme (%)	6.5	4.06	-2.44 pts	2.5 %
	Turnover (%)	17.3	18.77	+1.47 pts	< 10 %
E	Part des postes pourvus en interne	1	4	+3	> 1

*L'exercice 2022 n'inclut pas les données de la société Dima contrairement à l'exercice 2023.

Informations complémentaires

- Effectif total : 212 ETP (2022) | 250 (2023)
- Effectif total (cadres) : 87 ETP (2022) | 78 ETP (2023)
- Chiffre d'Affaires en M€ : 41.3 (2022) | 59.1 (2023)
- Indice Pénicaud : la trop faible proportion de personnel féminin dans l'effectif total rend le calcul de cet indicateur non pertinent.

Notre premier bilan carbone



Méthodologie

Pour réaliser notre premier bilan carbone, nous avons fait appel à Carbometrix, un organisme indépendant spécialisé dans le calcul de l'emprunte carbone. Leur mode opératoire respecte scrupuleusement les principes du "GHG Protocol".

Synthèse de nos émissions carbone

Bilan carbone (exercice 2021)*

Scopes	tCO2e	tCO2e/M€ de CA
Scope 1	629	16.6
Scope 2	52.3	1.4
Scope 3	36573	963.4

*Bilan carbone valable 4 années

Quelques rappels théoriques

Scope 1 : couvre les émissions directes des bâtiments, véhicules, ... détenus ou contrôlés par l'entreprise.

Scope 2 : couvre les émissions liées à l'achat d'électricité, de vapeur, de chaleur, ou de froid par la société déclarante.

Scope 3 : comprend toutes les autres émissions indirectes qui se produisent dans la chaîne de valeur d'une entreprise, qu'il s'agisse de ses employés ou de ses fournisseurs (émissions en amont) ou de ses clients (émissions en aval).

